

26.3.2019

**Jatkuvasti pitää työssä oppia uutta; entä jos on oppimisvaikeus?**

Viime päivinä ja kuukausina työn muutoksen vaikutuksista julkaistuissa uutisjutuissa on vielä jäänyt käsittelemättä yksi näkökulma - **oppimisvaikeudet työssä**; vrt. [HS 23.3.2019, pääkirjoitus: HS 1.3.2019, Työelämä](#); [HS 22.2.2019, Vieraskynä: HS 8.2.2019, Ura](#) . Toisaalta työturvallisuuteen ja osaamispotentiaalihin hyödyntämiseen liittyviä uutisia on myös julkaistu: vrt. [MonsterKlubi, Taru Tammikallio 21.3.2019](#), sekä HS, Kaupunki [HS 25.3.2019](#).

**Tiedon ja ymmärryksen lisääntyminen aikuisten oppimisvaikeuksista** ja niiden vaikutuksista erilaisissa työtehtävissä on lisännyt yrityksissä halua **löytää toimivia ratkaisuja edistää työn sujuvuutta, työhyvinvointia ja siten myös työn tuottavuutta. Samalla edistetään yhdenvertaisuutta työelämässä.**

Yhteistyössä mm. SOL Palveluiden, Fazerin ja Väinö Paunun kanssa on tuotettu Työ sujuvaksi! -materiaali, [www.tyosujuvaksi.fi](#) (OPPI-VA-hanke, ESR 2017-2019). Työ sujuvaksi! -materiaali tarjoaa välineitä ja vinkkejä, miten mm. erilaiset hyötysovellukset ja selkeät työohjeet sujuvoittavat työtä. Yhteistyössä henkilöstön kehittämisen, esimiesten ja työsuojelun kanssa mm. Väinö Paunu, Fazer, SOL Palvelut ja DHL Supply Chain ovat löytäneet **hyviä tapoja tukea uuden oppimista työn muutoksessa.**

Henkilöstön kehittämisen johtaja Merja Oljakan (SOL Palvelut) mukaan oppimisvaikeuksista puhutaan nykyään enemmän. SOL Palveluissa työskentelee paljon erilaisia oppijoita ja maahanmuuttajia. "Ei ole helppoa löytää yhdenmukaista tapaa viestiä työntekijöille, joilla on erilaisia haasteita oppimisessa", Oljakka kertoo. SOL palveluissa on panostettu perehdyttämiseen, ja lisäksi Työ sujuvaksi! -materiaaliin tuotettiin mm. [interaktiivisia 360-kuvia](#) työnopastusta varten. Koulutuspäällikkö Mirjam Rinne kertoo panostuksen kannattavan, sillä silloin saadaan osaavaa ja sitoutunutta henkilökuntaa sekä tuetaan henkilökunnan hyvinvointia. Katso [video](#) SOL Palveluiden kehittämistyöstä.

Oppimisvaikeudet eivät ole este työn muutoksessa selviytymiselle. Työkyvyttömyyden riskiä, työuupumusta ja kognitiivista kuormittumista voidaan helpottaa mm. ottamalla käyttöön monikanavainen ja selkeä työohjeistus uusiin työtehtäviin perehdyttämisessä sekä hyödyntämällä apuvälinesovelluksia työn tukena. Kun työssä ilmenevät pulmat työyhteisössä voidaan ottaa puheeksi luottavaisessa ja avoimessa ilmapiirissä, tarjoutuu myös mahdollisuus tunnistaa ne vahvuudet, jotka ovat saattaneet jäädä vaikeuksien ja leimaantumisen pelon varjoon. Oman osaamispotentiaalinsa käyttöön saaminen lisää motivaatiota uusiin työtehtäviin.

Työelämässä ilmenevien oppimisvaikeuksien tunnistaminen, tiedon lisääminen ja tuki ovatkin herättäneet aktiivisia toimia yrityksissä, Työturvallisuuskeskuksessa, ammattijärjestöissä kuin ammatillisissa oppilaitoksissa.

**Lisätietoa: Työväen Sivistysliitto, hankepäällikkö Mervi Ylitalo, [mervi.ylitalo@tsl.fi](mailto:mervi.ylitalo@tsl.fi), 044 512 2062**

*Työ sujuvaksi! -materiaali on tuotettu ESR-hankkeessa Oppimisvaikeuksista työpaikan osaamisvalmiuksiin, OPPI-VA. Toteuttajina ovat Työväen Sivistysliitto TSL, Tampereen yliopiston Työelämän kehittämiskeskus, Erilaisten oppijoiden liitto, Murikka-opisto ja Kansan Sivistystyön Liitto KSL. Hankkeeseen osallistui useita yrityksiä ja työorganisaatioita, mm. SOL Palvelut Oy, Etelä-Hämeen Marttapalvelut Oy, Fazer Makeiset ja Leipomo, Fazer Food Services, Kyrel Oy, Silta-Valmennus,, Väinö Paunu Oy, Orkla Foods sekä SAK ja ammattiliitot PAM, AKT ja SEL.*



Euroopan unioni  
Euroopan sosiaalirahasto

Sivistyksen voimalla



100 vuotta eteenpäin